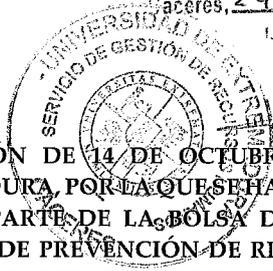




Servicio de G. De Recursos Humanos  
 Para hacer constar que el presente documento ha  
 sido publicado a las 13:30 de día de la fecha.  
 Cáceres, 24 de Octubre de 2022  
 LA JEFA DE SERVICIO  
 90.



*[Handwritten signature]*

**RESOLUCIÓN DE 14 DE OCTUBRE DE 2022, DE LA GERENCIA DE LA UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA, POR LA QUE SE HACE PÚBLICA LA RELACIÓN DEFINITIVA DE ASPIRANTES QUE FORMAN PARTE DE LA BOLSAS DE TRABAJO DE FUNCIONARIOS INTERINOS, DE "ESCALA SUPERIOR DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES" GENERADAS MEDIANTE EL PROCESO SELECTIVO CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE 22 DE DICIEMBRE DE 2021 DE LA GERENCIA, POR LA QUE SE CONVOCAN PRUEBAS SELECTIVAS PARA EL INGRESO EN LA ESCALA SUPERIOR DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES MEDIANTE EL SISTEMA DE ACCESO LIBRE.**

Mediante Resolución del Gerente de 22 de diciembre de 2021, (D.O.E. nº 9 de 14 de enero de 2022), fue convocado proceso Selectivo para el ingreso en la Escala Superior de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Extremadura

Concluido el proceso selectivo para el acceso, mediante el procedimiento de concurso-oposición, a la Escala Superior de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Extremadura, convocado por Resolución del Gerente de 22 de diciembre de 2021, esta Gerencia en uso de las atribuciones que tiene conferidas por los Estatutos de la Universidad, en cumplimiento de la base 9 de la convocatoria y de los puntos 3 y 12 del Acuerdo entre la Gerencia y la CIVEA para la Regulación de los criterios por los que se rige la bolsa de trabajo del personal funcionario afecto al III Acuerdo Regulador de las condiciones de trabajo del personal funcionario de Administración y Servicios de la Universidad de Extremadura,

**RESUELVE:**

Hacer pública, en los tablones de Anuncios del Rectorado de la Universidad de Extremadura y en la pág. Web de la Universidad de Extremadura, enlace: [https://www.unex.es/organizacion/servicios-universitarios/servicios/servicio\\_recursos\\_humanos/funciones/concursos\\_pas](https://www.unex.es/organizacion/servicios-universitarios/servicios/servicio_recursos_humanos/funciones/concursos_pas), las listas definitivas de aspirantes a ocupar un puesto de trabajo, en régimen de interinidad, en la Escala Superior de Prevención de Riesgos Laborales

Cáceres, a 14 de octubre de 2022

**EL GERENTE**  
 P.D. El Vicegerente de Recursos Humanos  
 José Antonio Perea Ayago  
 (Resolución 26/09/2022, de la Gerencia,  
 D.O.E. 29/09/2022)

<b>Código Seguro De Verificación</b>	ZBemngOHcLS0Tjm90/ZedQ==	<b>Estado</b>	<b>Fecha y hora</b>
<b>Firmado Por</b>	José Antonio Perea Ayago - Sede Vicegerente de Recursos Humanos	Firmado	18/10/2022 11:11:13
<b>Observaciones</b>		<b>Página</b>	1/1
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://uex09.unex.es/vfirma/code/ZBemngOHcLS0Tjm90/ZedQ==">https://uex09.unex.es/vfirma/code/ZBemngOHcLS0Tjm90/ZedQ==</a>		
<b>Normativa</b>	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		

